



Florida

Universitaria

Grado en
Maestro/a en Educación Infantil

Informe Titulación 2021-2022

Sistema de Garantía
Interno de Calidad

ÍNDICE

- 1. Análisis de los resultados de la formación**
 - 1.1 Demanda de la titulación**
 - 1.2 Profesorado de la titulación**
 - 1.3 Desarrollo de la enseñanza**
 - 1.4 Actividad investigadora**
 - 1.5 Resultados académicos**
 - 1.6 Prácticas laborales**
 - 1.7 Internacionalización / Movilidad**
- 2. Satisfacción grupos de interés**
 - 2.1 Encuesta valoración de la actividad docente**
 - 2.2 Encuesta satisfacción global del alumnado**
 - 2.3 Encuesta satisfacción egresados/as**
 - 2.4 Encuesta satisfacción del PDI con la titulación**
 - 2.5 Satisfacción del PAS**
 - 2.6 Quejas y sugerencias**
- 3. Resultados inserción laboral**
- 4. Análisis del nivel de alcance de las competencias**
- 5. Análisis de los últimos informes de evaluación AVAP/ANECA**
- 6. Análisis de la información pública**
- 7. Acciones de mejora del título**
 - 7.1 Análisis de las acciones de mejora del curso anterior**
 - 7.2 Objetivos y acciones de mejora del título**
- 8. Propuesta de modificaciones de la memoria Verifica del título**

Este análisis lo ha realizado el Equipo de titulación del Grado en Maestro/a en Educación Infantil cuya composición puede consultarse a continuación:

Nombre	Cargo
Dra. Ana Cristina Llorens Tatay	Directora Unidad de Educación y Deporte
Dra. Sheila Pons Vázquez	Coordinadora de la titulación
Dr. Víctor Soler Penades	Coordinador 1º curso
Dra. Esther Gamero Sandemetro	Coordinadora 2º curso, Prácticas II y asesora internacional.
Dra. Pilar Ortega Leal:	Coordinadora 3º curso y Prácticas I.
Dra. María Luisa Martínez Romero:	Coordinadora 4º curso
Dra. Sandra Molines Borrás	Coordinadora de Prácticas III y TFG.

1. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA FORMACIÓN

1.1 Demanda de la Titulación

Tasas Demanda de la Titulación Grado en Maestro/a en Educación Infantil		Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Tasa de relación entre la oferta y demanda (1ª y 2ª op)		38,75%	68,75%	52,50%	37,50%	50,00%	125,00%
Tasas de matriculación (sobre oferta)		82,50%	90,00%	81,25%	57,50%	70,00%	65,00%
Forma de acceso	PAU	22	26	26	31	17	24
	FP	27	41	36	13	36	27
	TU	1	1	-	1	2	-
	MV	-	-	-	-	-	-
	TE	-	4	3	1	1	1
	SE	-	-	-	-	-	-
Nota media de acceso	PAU	6,56	6,00	5,73	5,94	6,26	6,24
	FP	7,47	7,46	7,04	7,04	7,63	8,04
	TU	8,04	7,22	-	7,60	5,84	-
	MV	-	-	-	-	-	-
	SE	-	-	-	-	-	-

Fuente: Secretaría Académica

Comentario:

En relación al indicador de **tasa de relación entre oferta y demanda**, los datos reflejan el porcentaje de alumnado que elige Florida Universitària como primera o segunda opción para cursar el Grado en Maestro/a en Educación Infantil. Por otro lado, las tasas de matriculación indican el porcentaje de alumnado que finalmente se matricula en el centro. Tal y como se puede comprobar en la tabla, ambos indicadores han sufrido variaciones curso a curso. En este último curso ha aumentado notablemente la tasa de relación entre la oferta y la demanda, y se mantiene con un ligero descenso del 5% respecto al curso anterior la tasa de matriculación.

Si observamos los datos de la tasa de relación entre la oferta y la demanda, ésta es del 125%, aumentando notablemente respecto a la del año anterior. Por lo que respecta a la **tasa de matriculación** durante el curso 2020-21 ha experimentado un ligero decremento, adquiriendo un porcentaje del 65%. Por lo que hemos visto en el nº de alumnado de este curso académico 2021-22 se ha mantenido prácticamente igual, aunque aún constituye un área de mejora para trabajar el curso que viene. No obstante, estas tasas se adecuan a nuestra previsión y, por tanto, tenemos dimensionado los recursos para la matrícula.

En relación a las formas de acceso a la titulación, cabe resaltar que las dos formas de acceso mayoritarias son la PAU y la FP, contando con notas de acceso por la PAU del 6.24 mientras que las notas medias del alumnado de FP se encuentran entre el 8.04.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Incremento notable en Tasa de relación entre la oferta y demanda (1ª y 2ª op)

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
La tasa de matrícula se mantiene con un ligero decremento	Continuar trabajando para intensificar los contactos con centros de enseñanza secundaria para difundir la titulación. Campañas informativas específicas en los centros de Formación Profesional. Mostrar lo que diferencia a Florida (Modelo Educativo, título propio de Coaching Educativo) para fomentar que se formalicen las matrículas.	Responsable de Unidad, junto con Dirección de Estudios superiores y Marketing

1.2 Profesorado de la Titulación

Tasas Profesorado de la Titulación Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Tasa de PDI doctor	75,00%	76,47%	77,42%	69,70%	75,76%	78,13%
Tasa de créditos impartidos por PDI doctor	76,42%	82,30%	84,98%	75,65%	73,80%	80,79%
Tasa de PDI a tiempo completo	57,14%	64,71%	61,29%	51,52%	48,48%	50,00%
Tasa de créditos impartidos por PDI a tiempo completo	67,25%	71,51%	76,73%	60,95%	54,55%	59,89%

Fuente: Organización Académica

Comentario:

Atendiendo a la **tasa de PDI Doctor**, se puede observar que se mantiene e incrementa ligeramente con respecto al curso anterior y consigue un porcentaje de 78.13%. La **tasa de créditos impartidos por PDI Doctor** pasa de un 73.80% a un 80.79%. El incremento se debe a que varias personas han culminado su proceso de doctorado.

Por lo que respecta a la estabilidad laboral docente, como se puede observar en la tabla, las cifras con respecto al curso anterior han aumentado en un 1.5% aproximadamente, siendo la de este curso 2021-22, del 50% en la **tasa de PDI a tiempo completo**. En la **tasa de créditos impartidos por PDI a tiempo completo** ha habido un descenso también mostrando un valor que se encuentra en el 59.89%. Que este último dato se vea afectado junto con el resto, indica que debemos hacer un esfuerzo en la organización de la docencia para evitar la dispersión entre Universitaria y ciclos, o personas que estén trabajando en otros centros.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
En general, se superan los porcentajes establecidos mínimos de calidad exigidos por las Agencias de Evaluación de los títulos.

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Tasa de PDI a tiempo completo, Tasa de créditos impartidos por PDI a tiempo completo	Continuar trabajando para evitar la dispersión entre Universitaria y ciclos. Trabajar para garantizar la estabilidad de la plantilla tras las modificaciones de los últimos cursos.	Directora de la Unidad de Educación, Organización Académica, y RRHH

1.3 Desarrollo de la enseñanza

Tasas Desarrollo de la enseñanza Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Tasa de rendimiento	96,04%	96,38%	96,07%	97,69%	97,44%	97,08%
Tasa de abandono	6,00%	6,25%	10,00%	2,94%	7,69%	-
Tasa de eficiencia de los/as graduados/as	97,87%	96,12%	98,11%	98,50%	96,79%	98,85%
Tasa de graduación	84,75%	76,09%	72,73%	75,44%	92,00%	91,18%
Tasa de éxito	98,11%	99,02%	98,47%	99,70%	99,15%	99,00%
Tasa de presentados/as	97,89%	97,33%	97,59%	97,98%	98,28%	98,05%

FUENTE: Secretaría Académica

Comentario:

Tal y como se puede observar, la **tasa de rendimiento** de la titulación se mantiene elevada y estable a lo largo de los cursos, partiendo de un 96,04% en el curso 2016-17 y alcanzando un 97,08% en el curso 2021-22.

Otro indicador relevante es la **tasa de abandono**, aunque no podemos calcular la tasa del curso 2021-22, las puntuaciones del año anterior son del 7,69%, dato que se aproxima al objetivo de la memoria VERIFICA de ser esta tasa inferior al 5%.

Similares resultados encontramos en la **tasa de eficiencia** de los graduados, con puntuaciones superiores al 98%, estando por encima del objetivo del 95% marcado en la memoria VERIFICA en todos los cursos académicos.

En cuanto a la **tasa de graduación**, en este curso 2021-2022 sí que alcanzamos el objetivo marcado en la memoria VERIFICA (>80%), obteniendo un 91,18%.

En relación a la **tasa de éxito y de presentados/as** ambos indicadores cuentan con elevadas puntuaciones en todos los cursos académicos analizados, situándose todas ellas por encima del 98%, alcanzando el curso 2021-22, el 99,00% y el 98,05% respectivamente.

La metodología utilizada en el modelo educativo de Florida Universitaria incluye procesos de evaluación continua, lo que hace que el alumnado obtenga una tasa muy elevada de éxito en sus resultados. Este tipo de metodología hace que el alumnado mantenga un desarrollo curricular durante todo el curso académico garantizándole resultados positivos porque las dificultades o problemas se detectan y solventan durante el proceso.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes

En general se superan los porcentajes establecidos por Florida Universitària en la memoria VERIFICA en las tasas de rendimiento, de eficiencia de los/as graduados/as, éxito y tasa de presentados/as.

1.4 Actividad investigadora

Comentario:

Durante el curso 2021-22 se han puesto en marcha nuevas convocatorias y líneas de trabajo para desarrollar la política de investigación de Florida Universitària definida por la Comisión de Investigación. Dicha Comisión está integrada por profesorado doctor acreditado de las cuatro Unidades: Educación y Deporte, Negocios y Logística, Ingeniería y TICs y Videojuegos. Entre otras se han lanzado convocatorias de estancias de investigación, de becas predoctorales y postdoctorales, estas última para apoyar las actividades investigadoras del profesorado que se encuentra en proceso de solicitud de la acreditación. Este esfuerzo se hace patente con la consecución de la acreditación o mejora de las figuras de esta, de 4 personas de nuestra Unidad.

Así mismo, la política de investigación contempla la financiación de la formación de doctorado del profesorado y la asistencia a congresos. Durante el curso 2021-22 la asistencia a Congresos en formato físico se ha visto disminuida dada la dinámica establecida en la pandemia y para adaptarse a la situación muchos de estos Congresos se han realizado por vía telemática. Así como, 16 publicaciones en revistas, 8 libros, y 50 capítulos de libro. Además de la participación como revisores en 16 revistas.

Por otra parte, cabe señalar la participación de profesorado de la Unidad de Educación y Deporte como personal investigador en varios Proyectos, mayoritariamente, con personal de la Universitat de Valencia con 12 grupos de investigación.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Mantenimiento de la presencia del personal de Florida en congresos de especial relevancia en nuestro contexto educativo y social. (Publicaciones y ponencias –invitadas o aceptadas- en congresos).
Fomento de la formación y la participación en grupos de investigación y la interrelación con otras instituciones (Perteneencia a grupos de investigación propios de Florida o en relación a otras instituciones).

1.5 Resultados académicos

En este bloque se presentan y analizan los resultados académicos de las asignaturas del Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2021-22.

Asignatura	MAT	Tasa Rendimiento	% Susp.	% NP	Tasa Éxito	Nota Media
Adquisición y desarrollo del lenguaje oral	44	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,26
Ciencias naturales para maestros	39	97,44%	0,00%	2,56%	100,00%	7,37
Didáctica de la educación física ed.inf	34	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,11
Didáctica de la educación plástica y visual ed.inf	63	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,73
Didáctica de las ciencias naturales de la EDI	47	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	7,73
Didáctica de las ciencias sociales de la EDI	36	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	7,86
Didáctica de las matemáticas de la EDI	44	97,73%	0,00%	2,27%	100,00%	7,49
Didáctica General	30	96,67%	0,00%	3,33%	100,00%	8,65
Dificultades en el lenguaje oral y escrito	46	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,52
Estimulación e intervención temprana: música, graf.	85	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,23
Estructura social y educación	52	96,15%	1,92%	1,92%	98,04%	7,86
Formación literaria en el aula de EDI	54	88,89%	7,41%	3,70%	92,31%	6,90
Historia de la Escuela	46	97,83%	0,00%	2,17%	100,00%	7,46
Infancia, salud y alimentación	38	94,74%	0,00%	5,26%	100,00%	8,22
Iniciación a la lectura y a la escritura	35	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	7,33
La escuela de educación infantil	37	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,66
Lengua catalana para maestros	54	81,48%	11,11%	7,41%	88,00%	6,76
Lengua española para maestros	54	92,59%	5,56%	1,85%	94,34%	6,53
Lengua extranjera para maestros	53	88,68%	3,77%	7,55%	95,92%	6,74
Matemáticas para maestros	49	93,88%	0,00%	6,12%	100,00%	7,38

Necesidades educativas especiales	48	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,33
Obvs. innovación sobre la práctica en aula de EDI	63	98,41%	0,00%	1,59%	100,00%	8,04
Org. del espacio escolar, mat. y hab. docentes	59	98,31%	0,00%	1,69%	100,00%	8,49
Organización y dirección de centros	51	98,04%	0,00%	1,96%	100,00%	7,86
Planificación de lengua y literatura en la EDI	43	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	7,42
Prácticas escolares I (INF)	48	97,92%	0,00%	2,08%	100,00%	8,81
Prácticas escolares II (INF)	47	97,87%	2,13%	0,00%	97,87%	8,94
Prácticas escolares III (INF)	68	98,53%	0,00%	1,47%	100,00%	9,15
Procesos musicales en educación infantil	66	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,38
Psicología de la educación	52	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,09
Psicología del desarrollo	30	96,67%	0,00%	3,33%	100,00%	8,29
Sociología de la educación	47	95,74%	0,00%	4,26%	100,00%	7,41
Taller de juego en la educación infantil	36	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	8,59
Taller multidisciplinar, área el medio físico natural, social y cultural	46	97,83%	0,00%	2,17%	100,00%	8,01
Taller multidisciplinar, área lenguajes: comunicación y representación	47	97,87%	0,00%	2,13%	100,00%	8,57
Trabajo fin de grado de Infantil	72	91,67%	2,78%	5,56%	97,06%	7,25
Promedio Total GRADO EN EDUCACIÓN INFANTIL		97,08%	0,96%	1,96%	98,99%	7,95

Comentario:

Tal y como se puede observar, los resultados son muy positivos en general ya que la tasa de éxito supera o está muy cercana al 95% siendo las asignaturas de Lengua catalana para maestros (81,48%) Lengua extranjera para maestros (88,68%) y Formación literaria en el aula de EDI (88,89%) las que obtienen los porcentajes más bajos, siendo mayores al 80%. Es importante comentar que las tasas de éxito de las diferentes asignaturas son en general muy elevadas gran parte de ellas en el 100%. Por otro lado, las asignaturas con mayores tasas de suspensos en relación con presentados son: Lengua española para maestros (5,56%), Formación literaria en el aula de EDI (7,41%) y Lengua Catalana para maestros/as (11,11%) siendo muy cercanas 5%.

Con respecto a la tasa de rendimiento de nuevo encontramos puntuaciones generales muy próximas al 100% en un amplio número de materias. Las asignaturas con menor tasa de rendimiento están cerca del 90% y son parte de las que tienen mayor porcentaje en tasas de suspenso. Por lo que consideramos que los datos son muy positivos.

Por otro lado, aquella materia con una nota menos destacable es Lengua española para maestros con un 6,53, pero también están Lengua extranjera para maestros y lengua catalana para maestros con notas similares, 6,74 y 6,76 respectivamente.

Destacar que, este curso el Trabajo Fin de Grado de Infantil tiene un porcentaje de no presentados del 5,56%, más acorde al resto de las asignaturas y una tasa de éxito algo similar también. Estos datos invitan a continuar trabajando en la misma dirección para potenciar la participación y éxito del alumnado en la primera matrícula del Trabajo Fin de Grado.

Para finalizar el análisis de los resultados de las asignaturas vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que se han detectado del análisis de los datos:

Puntos fuertes
Resultados académicos muy positivos
Tasas de rendimiento y de éxito elevadas

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Seguir trabajando para mejorar la tasa de no presentados y de éxito del Trabajo Fin de Grado.	Potenciar la atención individualizada al alumnado durante el proceso de desarrollo del TFG.	Dirección, Coordinación de TFG en Educación Infantil, profesorado que dirige TFG.
Reforzar en el área de las Lenguas	Revisar las asignaturas que trabajan contenidos de lengua para potenciar la acción tutorial y de refuerzo	Dirección, Coordinación de EDI y profesorado del área de Lenguas.

1.6 Prácticas externas

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las prácticas externas del Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2021-22. Se presentan tablas comparando los resultados con el histórico por tipo de prácticas (II y III) realizadas.

Valoración del alumnado prácticas externas Grado en Maestro/a en Educación Infantil Prácticas II	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
VALORACIÓN GLOBAL	8,93	8,91	9,30	9,30	9,56	9,09
VALORACIÓN PARCIAL						
Tutor/a en la empresa	9,19	9,25	9,29	9,57	9,79	9,22
Tutor/a en Florida Universitària	9,22	8,95	9,30	8,94	9,00	8,31
Coordinación tutor/a Florida-tutor/a en la empresa	8,81	8,00	8,84	8,85	9,00	8,13
Organización de las prácticas	8,74	8,58	8,79	8,96	8,80	7,69
Las tareas	9,19	8,69	8,89	9,15	9,34	8,89
La aportación de las prácticas en mi desarrollo profesional	9,63	8,96	9,22	9,44	9,60	9,29
El aprendizaje	8,58	8,16	8,73	8,69	8,82	8,54
Las condiciones del centro de prácticas	9,16	8,86	9,05	9,28	9,44	9,17
La actitud de la entidad de prácticas	9,43	9,09	9,41	9,52	9,71	9,38

Fuente: Proceso de prácticas – Orientación e Inserción Profesional

Valoración del tutor/a en la empresa Grado en Maestro/a en Educación Infantil Prácticas II	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Cumplimiento de las obligaciones y ejecución del trabajo	9,83	9,77	9,66	9,68	9,75	9,60
Actitudes / competencias	9,52	9,53	9,50	9,33	9,42	9,23
Cualidades personales			9,60		9,56	9,42
Acción docente			9,53		9,58	9,43
Evaluación final del alumno/a	9,77	9,77	9,42	9,48	9,36	9,15

Fuente: Proceso de prácticas – Orientación e Inserción Profesional

Valoración del alumnado prácticas externas Grado en Maestro/a en Educación Infantil Prácticas III	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
VALORACIÓN GLOBAL	8,82	9,47	9,04	9,31	9,39	9,56
VALORACIÓN PARCIAL						
Tutor/a en la empresa	9,09	9,49	9,34	9,45	9,47	9,64
Tutor/a en Florida Universitària	9,57	9,81	9,40	8,88	9,06	9,36
Coordinación tutor/a Florida-tutor/a en la empresa	9,22	9,17	8,64	8,48	8,78	8,96
Organización de las prácticas	9,06	9,17	8,64	8,72	8,77	8,95
Las tareas	9,11	9,44	9,41	9,21	9,55	9,62
La aportación de las prácticas en mi desarrollo profesional	9,24	9,52	9,65	9,50	9,62	9,62
El aprendizaje	8,74	9,05	8,42	8,98	9,07	9,10
Las condiciones del centro de prácticas	9,16	9,37	9,55	9,22	9,59	9,54
La actitud de la entidad de prácticas	8,99	9,52	9,52	9,52	9,58	9,68

Fuente: Proceso de prácticas – Orientación e Inserción Profesional

Valoración del tutor/a en la empresa Grado en Maestro/a en Educación Infantil Prácticas III	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Cumplimiento de las obligaciones y ejecución del trabajo	9,75	9,75	9,33	9,84	9,77	9,77
Actitudes / competencias	9,68	9,66	8,47	8,47	9,57	9,53
Cualidades personales	9,61	9,60		9,62	9,65	9,59
Acción docente	9,67	9,53		9,67	9,58	9,62
Evaluación final del alumno/a	9,77	9,52	8,83	9,45	9,34	9,50

Fuente: Proceso de prácticas – Orientación e Inserción Profesional

Valoración del tutor/a en Florida Grado en Maestro/a en Educación Infantil Prácticas III	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Valoración del tutor/a de Florida Universitària	9,40	9,25	9,20	9,45	9,42	9,36

Fuente: Proceso de prácticas – Orientación e Inserción Profesional

Comentario:

Las asignaturas de Prácticas Escolares tienen un gran peso dentro del título Grado en Maestro/a en Educación Infantil en total 44,5 créditos, lo que supone un porcentaje del 18,5% en la totalidad de estos estudios. Estas prácticas son de gran importancia ya que ponen en contacto a nuestro alumnado con la realidad educativa. Por tanto, consideramos que es fundamental analizar las valoraciones de los diferentes agentes implicados: alumnado, tutores/as del centro de Prácticas y tutores/as de Florida Universitària; información indispensable para mejorar el proceso. Al finalizar las prácticas cada agente debe cumplimentar una encuesta de satisfacción cuyos resultados comentamos a continuación.

En relación a la valoración global de prácticas II realizada por el alumnado es muy positiva ya que alcanza la puntuación de 9,09 en el curso 2021-22, estando situadas la mayoría muy próximas al 9. Destacar que la puntuación de la Organización de las prácticas tiene un 7,69 que aunque está por encima del 7,5 que marca el Verifica ha bajado en este curso académico. Consideramos que puede ser a la incertidumbre generada con la realización de estas prácticas al inicio de curso y las nuevas normativas de la pandemia, ya que al confluir en el tiempo hay mucha incertidumbre.

En prácticas III destaca de nuevo la valoración global, con un 9,56, y de nuevo, destaca que el tutor/a de Florida que consigue un 9,36 en el curso 2021-22, de forma similar a la obtenida por el tutor/a del centro de prácticas, ambas superando al 7,5 establecido en la Memoria Verifica y mejorando las del curso anterior.

Otros aspectos que conviene resaltar son tanto la valoración de la actitud de la entidad de prácticas como la aportación de las prácticas para su desarrollo profesional en las que las puntuaciones están por encima de 9. Ambos datos son muy alentadores ya que premian el elevado compromiso y número de centros de educativos involucrados en el proceso además de la labor constante de todo el equipo docente y de gestión para poder desarrollar las prácticas de una forma óptima, ofreciendo situaciones de aprendizaje en contextos reales a nuestro alumnado.

En cuanto a la organización de las prácticas se puede destacar que, a lo largo de los diferentes cursos académicos, consiguiendo en el actual curso académico un 8,95 para prácticas III, no ha sido así en Prácticas II como hemos comentado anteriormente. Esta valoración pensamos que es debida a la organización de reuniones de seguimiento del proceso de prácticas, así

como al nombramiento de coordinadores/as de Prácticas, acciones que contribuyen a la mejora del proceso.

Para finalizar, cabe indicar que en prácticas II la coordinación entre el centro de prácticas y el tutor/a de Florida consigue una puntuación de 8,13, situándose así por encima del índice de calidad marcado en la memoria verifica. En prácticas III, de nuevo encontramos una puntuación positiva con un 8,96 en el curso 2021-22. Por último, el alumnado también valora muy positivamente las tareas desarrolladas y la aportación de las prácticas en mi desarrollo profesional. Ambos indicadores son un reflejo de la satisfacción del alumnado con la calidad del aprendizaje realizado durante las prácticas.

En cuanto a la valoración de resultados de las prácticas II y III por los Centros educativos colaboradores en nuestro proceso de Prácticas, se observa que los resultados son muy satisfactorios ya que todos los indicadores (Cumplimiento de las obligaciones y ejecución del trabajo, Actitudes y Evaluación final del alumno/a) estando la mayoría por encima de 9. En cualquier caso estos resultados igualan o mejoran ligeramente los datos obtenidos en cursos anteriores.

Globalmente la revisión de cada de las prácticas nos arroja datos positivos y no cabe destacar ningún cambio significativo, estando todas las valoraciones por encima del 7,5 que es nuestro umbral de calidad incluido en la Memoria Verifica.

Para finalizar el análisis de los resultados de las prácticas vamos a reseñar los puntos fuertes y las acciones de mejora detectados del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Todos los indicadores son muy positivos

1.7 Internacionalización / Movilidad

En este bloque se presentan y analizan los resultados de la movilidad de los estudiantes y profesorado del Grado en Maestro/a en Educación Infantil en el curso 2021-22.

Resultados Movilidad Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
N.º de estudiantes que hacen intercambio	0	5	4	7	2	5
N.º de profesores que hacen intercambio	2	2	3	0	0	3

Fuente: Servicio Relaciones Internacionales

Comentario:

A lo largo de los diferentes cursos académicos reflejados en cuanto a la movilidad de estudiantes de Florida Universitària y, con los datos expuestos en la tabla en este curso académico, vemos que en el curso 2021-22 hemos tenido 5 alumnos/as que hacen movilidad,

lo que contribuye a volver a aumentar el número de estudiantes y conseguir llegar a niveles de antes de la pandemia.

El curso 2021-22 de nuevo se ha organizado de forma presencial del 20 al 24 de febrero (a excepto de una charla que se realizó on line) la International week, jornada que se realiza con el objetivo de promocionar la movilidad y los proyectos internacionales entre los estudiantes de grado.

Durante el curso 2021-22 se realizó un intercambio virtual con la Universidad Federal de Espíritu Santo en Brasil durante el mes de noviembre. Esta experiencia supuso que el alumnado de la mención de lengua extranjera del grado de Maestro/a en Educación Primaria reflexionara sobre diferentes aspectos relacionados con la situación del aprendizaje de lenguas extranjeras en cada uno de los contextos educativos propios de las personas participantes. Por otra parte, en el mes de febrero se llevó a cabo otro intercambio virtual en el que el mismo alumnado analizó lo que representa el desarrollo de la competencia comunicativa intercultural en contextos multilingües y su impacto y relevancia en la Educación y la formación de docentes. De cualquier manera, la movilidad de estudiantes en este Grado se debe trabajar para mantener y adaptar a los nuevos desafíos en los cursos siguientes. La dificultad en la movilidad se debe además del problema sanitario, entre otras cosas, al requerimiento de un alto nivel de idiomas y al importe de las becas que es insuficiente para cubrir la estancia por estudios o prácticas en el extranjero.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Se dispone de un servicio de Relaciones Internacionales que apoya y refuerza todas las acciones para la movilidad de los y las estudiantes

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Fomentar la movilidad del alumnado y profesorado	Mayor publicidad de convocatorias y ayudas	Dirección de la Unidad, departamento de Relaciones Internacionales y responsable de Internacional de la titulación.

2. SATISFACCIÓN GRUPOS DE INTERÉS

2.1 Encuesta de valoración de la actividad docente

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las encuestas de valoración de la actividad docente del Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2021-22.

	N.º encuestas:					
	1613	1634	1689	1402	1264	1225
	% respuestas:					
	79,58%	92,11%	80,09%	51,95%	63,11%	57,24%
Resultados Valoración Actividad Docente Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
NORMATIVA	9,02	8,95	9,18	9,04	8,97	9,33
El profesor o la profesora respeta los horarios de inicio y finalización de las clases.	9,17	9,03	9,27	9,14	9,09	9,39
El profesor o la profesora ha organizado la asignatura ajustándose al calendario académico.	8,87	8,88	9,10	8,96	8,86	9,27
METODOLOGIA	8,53	8,45	8,70	8,59	8,47	8,98
La sesión de presentación y la guía docente proporcionan toda la información necesaria acerca de la asignatura.	8,61	8,65	8,95	8,83	8,84	9,15
En el desarrollo de la asignatura se fomenta no sólo la adquisición de conocimientos sino el desarrollo de competencias (saber, saber hacer y saber estar).	8,58	8,59	8,67	8,63	8,59	8,95
Las actividades formativas están bien preparadas, organizadas y estructuradas, y las explicaciones del profesorado son claras.	8,5	8,32	8,59	8,55	8,56	8,90
El trabajo continuo y la participación en las diferentes actividades (clases, seminarios, tutorías,...) de la asignatura ha sido fundamental para un aprendizaje eficaz.	8,36	8,35	8,60	8,61	8,74	8,91
El ritmo y la carga de trabajo son acordes a la guía y se adaptan a las necesidades del alumnado.	8,45	8,28	8,63	8,62	8,50	8,97
Los materiales de trabajo y estudio son adecuados para el aprendizaje.	8,65	8,54	8,76	8,61	8,52	8,98
EVALUACIÓN	8,61	8,49	8,76	8,66	8,72	9,01
Conocemos los instrumentos y criterios de evaluación de la asignatura, y de sus diferentes actividades con antelación	8,62	8,47	8,80	8,75	8,65	9,01
El sistema de evaluación tiene en cuenta no sólo los conocimientos sino también las competencias propuestas.	8,59	8,53	8,75	8,61	8,43	9,04
La profesora o el profesor realiza un seguimiento, asesora y da feedback sobre las actividades y trabajos de la asignatura.	8,61	8,45	8,74	8,61	8,39	8,98
RELACION Y ATENCIÓN ALUMNADO	8,79	8,68	8,93	8,79	8,49	9,08
La comunicación profesorado/alumnado es fluida y se atienden satisfactoriamente los comentarios y sugerencias de los y las estudiantes.	8,88	8,77	8,99	8,79	8,76	9,04
El profesorado está accesible para el alumnado en clase, en horas de consulta y por e-mail.	8,91	8,78	9,03	8,84	8,79	9,18
La profesora o el profesor nos facilita información para saber cuáles son nuestros aspectos a mejorar en la asignatura.	8,58	8,49	8,78	8,42		9,01
VALORACIÓN GLOBAL	8,67	8,50	8,76	8,57	8,49	8,91
Estoy satisfecho/a con la asignatura.	8,53	8,37	8,63	8,51	8,38	8,86
Estoy satisfecho/a con la labor docente del profesor o de la profesora.	8,72	8,56	8,83	8,59	8,54	8,93
Recomendaría esta profesora o este profesor a otros/as estudiantes.	8,77	8,57	8,81	8,60	8,58	8,94

Fuente: Organización Académica

Comentario:

Si analizamos la tabla en su conjunto, podemos observar que desde el curso académico 2016-17 hasta el curso actual se ha mantenido una alta satisfacción del alumnado. La puntuación supera con margen en todos los ítems la puntuación de 7,5 establecida como umbral de calidad.

Tal y como podemos observar en la tabla Resultados de la Valoración Docente, que incluye las puntuaciones globales en los apartados analizados, por lo que respecta a la valoración global, se obtiene una puntuación de 8,91 que mantiene la alta puntuación obtenida en los cursos anteriores. Con respecto al **cumplimiento de normativa, metodología, evaluación y relación y atención** al alumnado en todos ellos las puntuaciones medias son muy satisfactorias, siempre por encima del 8,5, y superando ampliamente el criterio de calidad establecido en la memoria verifica de 7,5.

En la categoría normativa para ambos cuatrimestres se obtienen unos resultados satisfactorios ya que los ítems que componen esta categoría en el curso 2021-22 muestran de media siempre un valor muy próximo o superando el 9.

Otro apartado de la encuesta de la actividad docente está relacionado con la valoración de la **metodología docente**. En este sentido la valoración global es de 8,98, aspecto que se ha mantenido estable a lo largo de los cinco cursos académicos, hecho satisfactorio ya que es fruto de la implantación de un modelo educativo basado en el desarrollo competencial de las y los titulados, así como de una apuesta por la formación continua del profesorado implicado en dicha titulación. De nuevo, los ítems que componen este bloque se sitúan cercanos al 9.

El tercer apartado de la encuesta hace referencia a la **evaluación**, cuya puntuación global es de 9,01, por encima del objetivo de calidad del 7,5. Estas puntuaciones están relacionadas con el gran esfuerzo por parte del profesorado en la atención individualizada, así como en los procesos de evaluación continua que forma parte de nuestra metodología. Si se observa las puntuaciones en todos los indicadores son cercanos al 9, indicando la satisfacción general con los instrumentos y criterios de evaluación. Agradecemos que en todos los ítems del bloque de evaluación consigamos puntuaciones superiores a nuestro objetivo ya que reafirma la calidad profesional de nuestro equipo docente, valorando sus competencias y nivel de implicación.

La continua mejora a lo largo de los cursos académicos de las puntuaciones, tanto en la evaluación como en la metodología, ha sido uno objetivo a alcanzar desde la dirección de la Unidad de Educación y Deporte implicando a las y los coordinadores de cada uno de los cursos, la planificación del equipo docente y la formación recibida por el profesorado, logrando en el transcurso de los últimos cursos académicos un mantenimiento en niveles altos.

Las puntuaciones conseguidas en el bloque de **relación y atención al alumnado**, con una tendencia en aumento curso a curso, alcanzado un 9,08 de media en el curso 2021-22, destacando como uno de los puntos fuertes de Florida Universitària. Nuestra organización es una cooperativa de trabajo asociado en la que priman las personas por encima de todo. Estos resultados nos enorgullecen ya que como centro estamos consiguiendo que nuestro alumnado perciba que la comunicación, la accesibilidad y la evaluación permiten lograr un proceso de enseñanza aprendizaje de calidad y con valores humanistas. Los diferentes ítems que componen este apartado de la encuesta alcanzan puntuaciones notables.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Todos los ítems son positivos

2.2 Encuesta satisfacción global del alumnado

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las encuestas de satisfacción del alumnado con el Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2021-22. Se presentan dos tablas una comparando los resultados globales con el histórico y otra de las respuestas obtenidas en cada uno de los cursos donde se pasa la encuesta.

<i>N.º encuestas:</i>	60	85	101	40	66	49
<i>% respuestas:</i>	82,19%	70,83%	85,59%	50,00%	55,46%	58,04%
Resultados encuesta satisfacción alumnado Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
ASPECTOS GENERALES	8,60	8,40	8,47	7,40	7,90	8,14
Titulación	9,08	8,96	8,95	8,27	8,53	8,49
Modelo educativo (metodología docente)	8,88	8,73	8,84	7,89	8,24	8,43
Calidad del profesorado	8,29	8,29	8,42	6,91	8,31	7,71
Espacios y recursos destinados a la docencia (aulas de teoría, aulas de informáticas, aulas móviles y laboratorios)	8,32	7,91	8,23	6,95	7,84	7,93
Otros espacios y recursos (ALA, salas de reuniones, espacios para trabajo en grupo,...)	8,42	7,91	7,92	6,87	7,31	7,84
Vida y convivencia en el campus	8,59	8,62	8,47	7,52	7,14	8,43
SERVICIOS	8,10	7,88	8,33	7,60	7,56	7,83
DESARROLLO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	7,84	8,07	8,19	7,24	7,78	8,01
Distribución de tareas y actividades durante el curso	7,48	7,72	7,84	6,36	7,61	7,81
Consecución de los objetivos y competencias establecidas en las asignaturas	8,24	8,03	8,19	7,08	7,90	8,02
Combinación de formación teórica y práctica	8,07	8,55	8,40	7,65	7,65	8,05

Informe de Titulación. Grado en Maestro/a en Educación Infantil

Proyecto integrado	7,69	7,56	7,90	6,97	7,72	7,83
Información adecuada y suficiente (guías docentes, materiales, ...) de las asignaturas	8,05	8,15	8,27	7,29	7,82	8,15
Campus virtual, como herramienta soporte de la docencia	7,54	8,38	8,55	8,08	8,01	8,22
ORGANIZACIÓN	7,97	7,98	8,23	7,55	7,90	7,94
Organización de horarios (exámenes, calendarios, ...)	7,78	8,25	8,17	7,19	8,19	7,67
Organización de espacios (aulas, talleres, ...)	8,20	8,08	8,10	7,45	8,07	7,90
Recepción universitaria	7,90	7,88	8,26	7,49	7,89	7,83
Página web de la titulación	7,89	8,16	8,30	7,87	7,91	8,46
Atención al cliente, trato recibido	8,10	8,18	8,60	7,85	7,87	7,80
Gestión de incidencias	7,95	7,34	7,96	7,45	7,45	7,99
VALORACIÓN GLOBAL	8,76	8,63	8,55	7,80	8,16	8,42
He superado las expectativas que tenía antes de iniciar el curso	8,29	8,23	8,05	7,11	7,71	8,11
Estimo que en este curso he alcanzado un buen nivel de formación	8,67	8,34	8,40	7,36	7,84	7,86
Estoy satisfecha/o de estudiar esta titulación	9,45	9,24	9,06	8,76	8,99	9,16
Estoy satisfecha/o de estudiar en Florida Universitària	8,64	8,69	8,69	7,96	8,11	8,54

N.º encuestas:	41	8	49
% respuestas:	76,80%	20,51%	58,04%

Resultados encuesta satisfacción alumnado Grado en Maestro/a en Educación Infantil Curso 2021-22	1º	3º	MEDIA
ASPECTOS GENERALES	8,33	7,75	8,14
Titulación	8,36	8,75	8,49
Modelo educativo (metodología docente)	8,27	8,75	8,43
Calidad del profesorado	7,82	7,50	7,71
Espacios y recursos destinados a la docencia (aulas de teoría, aulas de informáticas, aulas móviles y laboratorios)	8,64	6,50	7,93
Otros espacios y recursos (ALA, salas de reuniones, espacios para trabajo en grupo,...)	8,26	7,00	7,84
Vida y convivencia en el campus	8,64	8,00	8,43
SERVICIOS	8,48	6,52	7,83
DESARROLLO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	8,23	7,58	8,01
Distribución de tareas y actividades durante el curso	8,08	7,25	7,81
Consecución de los objetivos y competencias establecidas en las asignaturas	8,28	7,50	8,02
Combinación de formación teórica y práctica	8,20	7,75	8,05
Proyecto integrado	7,99	7,50	7,83
Información adecuada y suficiente (guías docentes, materiales, ...) de las asignaturas	8,34	7,75	8,15
Campus virtual, como herramienta soporte de la docencia	8,45	7,75	8,22

ORGANIZACIÓN	8,37	7,08	7,94
Organización de horarios (exámenes, calendarios, ...)	7,88	7,25	7,67
Organización de espacios (aulas, talleres, ...)	8,35	7,00	7,90
Recepción universitaria	8,25	7,00	7,83
Página web de la titulación	8,82	7,75	8,46
Atención al cliente, trato recibido	8,58	6,25	7,80
Gestión de incidencias	8,36	7,25	7,99
VALORACIÓN GLOBAL	8,40	8,44	8,42
He superado las expectativas que tenía antes de iniciar el curso	8,04	8,25	8,11
Estimo que en este curso he alcanzado un buen nivel de formación	8,04	7,50	7,86
Estoy satisfecha/o de estudiar esta titulación	9,11	9,25	9,16
Estoy satisfecha/o de estudiar en Florida Universitària	8,44	8,75	8,54

Fuente: SGIC

Comentario:

En primer lugar, hay que señalar que el número de encuestas realizadas ha aumentado ligeramente con respecto al curso 2021-22, aunque hay algún grupo en el que no ha habido esa subida y tenemos un porcentaje de respuesta bajo como un 20,5% del alumnado de 3º. Es un aspecto que debemos seguir trabajando para incrementar la participación y tener puntuaciones lo más representativas posible.

En el bloque de **aspectos generales** en las encuestas de satisfacción obtiene una puntuación media de todos los ítems de 8,14, aumentando la puntuación obtenida en los cursos académicos anteriores, superando el valor de 7,5 que es el que definimos para el título como criterio de calidad. Se trata de una puntuación que aporta una visión global de la titulación ya que los aspectos que se valoran tienen que ver con que todos los ámbitos que participan en la docencia contribuyan a que finalmente esta sea de calidad. A continuación, pasaremos a comentar por separado los 6 ítems que lo componen y así analizar con más detalle la información.

No obstante, es destacable que en el ítem de Espacios y recursos destinados a la docencia hayamos obtenido una puntuación de 7,93 mejorando en más de un punto la que obtuvimos el curso pasado.

En cuanto a la valoración del modelo educativo (metodología docente) esta obtiene una puntuación de 8,73; las propuestas metodológicas realizadas durante todo periodo del curso académico suponen un gran esfuerzo, exigiendo un elevado nivel de compromiso y una participación muy activa para el desarrollo de sus competencias como futuros/as titulados/as, y así lo valoran.

La puntuación recibida con respecto a la valoración del ítem de calidad del profesorado que realiza nuestro alumnado es de un 7,71, lo que indica que debemos seguir trabajando en la percepción que estos tienen.

A la hora de valorar **los servicios** ofrecidos por Florida Universitària nos interesa conocer la opinión del alumnado en relación a varios aspectos: si conocen o no el servicio (información disponible), cómo valoran el funcionamiento del mismo y la atención recibida por parte del personal. Nuestro objetivo fundamental para el próximo curso es que descubran sus posibilidades y tengan la oportunidad de usarlos y recibir toda la atención necesaria por parte de los mismos. La puntuación es adecuada en este curso académico (7,83), no supera las puntuaciones de cursos anteriores, pero se mantiene por encima del criterio de calidad (7.5). Hay que señalar que los datos concretos se transmiten a los responsables de los servicios para su evaluación.

La valoración global de **Desarrollo Enseñanza-Aprendizaje (E/A)** es un 8,01, esta puntuación está ligeramente por encima de nuestro nivel de exigencia requerido y refleja una tendencia constante en la puntuación de esta área con respecto a los cuatro últimos cursos académicos. Podemos apreciar ítems que destacan por una puntuación un poco más elevada como el campus virtual con un 8,22. Sin embargo, tenemos algunos indicadores que sugieren la posibilidad de mejoras, o al menos, trabajar para mejorar la percepción de la eficacia de estas partes del proceso E/A para el alumnado. En primer lugar, el alumnado valora la distribución de tareas y actividades durante el curso con un 7,81. Además, la consecución de los objetivos y competencias establecidas en las asignaturas obtiene un 8,02, también ha aumentado fruto del esfuerzo en este sentido, potenciando la comprensión de los estudiantes de aquellos objetivos y competencias alcanzadas. También, la percepción de la información adecuada y suficiente (guías docentes, materiales, ...) de las asignaturas (8,15), es algo que ha mejorado en este curso.

En el apartado de **Organización** la media es un 7,94, por lo que determinamos que está en el índice de calidad establecido en Florida Universitària. Muy similar a los resultados obtenidos el curso anterior.

En cuanto a la **Valoración global** del Grado en Maestro/a en Educación Infantil es de un 8,42, mostrando una satisfacción por estudiar esta titulación, siendo este el ítem con una valoración más destacada con un 9,16.

Ahora pasamos a analizar estos resultados desglosados por cursos. En este punto vemos que las valoraciones más bajas están en el grupo de 3º que tiene a su vez, el porcentaje de respuesta muy bajo con un 20,5%. Este grupo inicia sus estudios este curso 2019-20 y se ha enfrentado en los últimos dos cursos a la transformación del sistema de docencia y funcionamiento del grado. Este hecho entendemos que ha impactado en esas valoraciones, aunque las valoraciones están cercanas al 7,5 que es nuestro estándar.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Titulación
Modelo educativo (metodología docente)

Campus virtual
Atención al cliente, trato recibido
Estoy satisfecha/o de estudiar esta titulación

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Otros espacios y recursos (ALA, salas de reuniones, espacios para trabajo en grupo,...)	Continuar trabajando en mejorar la visibilidad y uso de los diferentes espacios por parte del alumnado	Dirección, Modelo Educativo, Coordinación de la titulación, coordinadores de cada grupo y profesorado

2.3 Encuesta satisfacción egresados/as

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las encuestas de la satisfacción de los estudiantes que han terminado la titulación del Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2020-21.

	N.º encuestas:	59	54	37	15	24	50
	% respuestas:	79,73%	78,26%	71,15%	29,41%	39,34%	71,14%
Resultados encuesta satisfacción del egresado/a Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	
ASPECTOS GENERALES	8,87	8,71	8,67	9,44	8,58	8,59	
Titulación	9,46	9,32	9,30	9,87	9,04	9,17	
Modelo educativo (metodología docente)	9,36	9,17	9,19	9,33	9,00	9,04	
Prácticas en empresa	9,38	9,37	9,03	9,73	9,04	9,27	
Trabajo Fin de Grado	8,64	8,79	8,86	9,47	7,92	8,08	
Tutor/a del Trabajo Fin de Grado	9,36	8,54	8,83	9,60	9,00	8,76	
Profesorado	8,61	8,30	8,49	9,33	8,50	8,12	
Instalaciones	7,86	8,11	8,11	9,07	7,42	7,51	
Atención al cliente, trato recibido	9,12	8,83	8,49	9,60	8,33	8,52	
Vida y convivencia en el campus	8,93	8,56	8,76	8,93	9,00	8,82	
SERVICIOS	8,73	8,55	8,46	9,24	8,26	8,43	
Biblioteca	8,93	8,88	8,50	9,43	9,13	8,98	
Servicio de Tutoría y Orientación universitaria (STOU)	9,00	8,62	8,97	9,57	8,63	8,42	
Relaciones internacionales	8,62	8,27	8,00	8,50	7,83	8,32	
Secretaría Académica	8,88	8,81	9,00	9,43	7,92	8,16	
Servicio de OIP – Bolsa de trabajo	9,23	8,90	8,48	9,54	8,32	8,44	
Centro de Atención informático al Usuario (CAU)				9,00	7,73	8,26	
COMPETENCIAS							
Competencias específicas de la titulación	9,08	8,96	8,86	9,07	8,50	8,96	
Competencias transversales de la titulación	9,19	9,07	8,92	8,93	8,92	8,92	
VALORACION GLOBAL							
Si tuviera que cursar otra titulación universitaria, la cursaría en Florida Universitària	98,28%	92,59%	94,59%	93,33%	91,67%	82,00%	
Recomendaría Florida Universitària	100%	98,15%	97,30%	100%	91,67%	96,00%	
SATISFACCIÓN GLOBAL	8,78	8,56	8,32	9,07	7,79	7,94	

Fuente: Orientación e Inserción Profesional

Comentario:

En este caso, el número de encuestas obtenidas ha aumentado considerablemente su número, con un porcentaje de respuesta de un 71,14% aproximadamente. Superamos la participación del curso anterior, pero es necesario continuar revisando este proceso en este curso académico.

Los resultados globales de satisfacción del bloque de **aspectos generales** en las encuestas de satisfacción obtienen una puntuación media de todos los ítems de 8,59, que se mantiene estable respecto al curso anterior, mantiene el buen nivel obtenido en este indicador en cursos anteriores y supera el valor de 7,5 que es el que definimos como criterio de calidad. Por ello consideramos que la puntuación obtenida es satisfactoria. Esta es una puntuación que aporta una visión global de la titulación ya que los aspectos que se valoran tienen que ver con todos los ámbitos que, conjugados, consiguen que la docencia, finalmente, sea de calidad. La valoración de los ítems no sufre casi modificación respecto los del curso pasado y las valoraciones son altas en este apartado, excepto en la de Instalaciones que estamos rozando un 7,5, por ello debemos hacer hincapié en este apartado.

En la encuesta también se incluyen una serie de ítems que pretenden recoger la opinión del alumnado en relación con los **Servicios** complementarios que ofrece Florida Universitària y que pasamos a comentar a continuación con más detalle. La valoración global es de 8,43.

Por lo que respecta al **Servicio de Tutoría y Orientación Universitària (STOU)** podemos observar que la puntuación se mantiene alta con un 8,42. En relación con el **Servicio de Relaciones Internacionales**, las acciones de ofrecer charlas informativas sobre las opciones de trabajo y prácticas en el extranjero, organizada por dicho departamento para todas las titulaciones del campus, ha hecho que su valoración aumente en este último curso llegando a una puntuación de un 8,32. Por lo que respecta a la **Secretaría académica** es importante destacar que cuenta con una buena puntuación de un 8,16. En esta área destaca positivamente la valoración de la **Biblioteca** (8,96) y el **Centro de Atención Informática al Usuario** con una valoración de 8,26.

A continuación, presentamos los resultados de la valoración del alumnado egresado en relación con la preparación recibida en Florida Universitària. El grado de satisfacción global se encuentra en el objetivo marcado al contar con un 8.96 para las competencias específicas y en un 8.92 para las transversales en el curso 2021-22.

Además, queremos destacar el elevado porcentaje un 96,00% del alumnado del Grado en Maestro/a en Educación Infantil que recomendaría Florida Universitària, igual que la relación con la satisfacción de la titulación con un 7,94.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes

En general, todos los ítems han conseguido una buena puntuación

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Continuar revisando número de respuestas de egresados/as y del alumnado en general	Identificar causas de la bajada en el porcentaje de respuesta y animar a la participación del alumnado de forma explícita.	Dirección de la Unidad y Responsable de Calidad.

2.4 Encuesta satisfacción del PDI con la titulación

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las encuestas de la satisfacción del profesorado que imparte docencia en la titulación del Grado en Maestro/a en Educación Infantil del curso 2021-22.

		N.º respuestas:	22	18	25	21	23
		% respuestas:	64,71%	52,94%	73,53%	63,63%	67,65%
Resultados encuesta satisfacción profesorado Grado en Maestro/a en Educación Infantil		Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22	
PROGRAMA FORMATIVO		9,12	9,30	8,75	8,89	9,21	
Considero que el grado desarrolla las competencias generales y específicas necesarias para el éxito profesional del alumnado		9,00	9,33	8,80	8,95	9,22	
Considero que el grado que impartimos en Florida es atractivo y diferenciador		9,27	9,33	8,88	8,86	9,39	
La estructura del plan de estudios y la secuencia de las materias es adecuada		9,09	9,22	8,56	8,86	9,04	
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE LA ENSEÑANZA		9,10	9,30	8,85	8,57	9,12	
La organización académica del grado es adecuada (horarios, calendario ...)		9,00	9,56	8,88	8,76	9,22	
Los mecanismos utilizados para difundir la información del grado (objetivos, perfil de ingreso, egreso, guías docentes, ...) son adecuados		9,27	9,44	9,04	8,48	9,13	
a-	A nivel de titulación	8,95	9,56	9,00	8,80	9,45	
b-	De curso (1º, 2º,...)	9,00	9,53	8,72	8,86	9,27	
c-	De profesorado de la misma materia (área de conocimiento)	9,14	9,41	8,88	8,19	9,05	
d-	De profesorado de la misma asignatura	9,24	9,33	9,04	8,50	9,43	
Considero que el grado dispone de los mecanismos adecuados para evaluar adecuadamente el nivel de competencia (conocimientos, destrezas, actitudes,...) que han adquirido los/las estudiantes.		8,91	8,67	8,40	8,19	8,35	
Los objetivos planteados en la guía docente de mi asignatura se han cumplido según lo planificado (tiempo, actividades de aprendizaje, evaluación, ...)		9,27	8,89	8,80	8,76	9,04	
INSTALACIONES Y RECURSOS		8,12	8,70	7,84	7,97	7,97	
Las aulas destinadas a la docencia y su equipamiento son adecuadas		8,09	8,89	7,84	7,81	7,57	

Los laboratorios, talleres y espacios experimentales y su equipamientos se adecuan al número de alumnos/as y a las actividades programadas	8,00	8,67	7,68	7,81	7,48
Los fondos documentales disponibles en la biblioteca se adecuan a las necesidades del grado	8,27	8,56	8,00	8,29	8,87
ALUMNADO	8,93	8,89	8,60	8,12	8,68
El alumnado acude regularmente a las clases y actividades organizadas	9,00	9,11	8,88	8,00	8,78
Considero que los/las estudiantes consiguen los objetivos definidos en el título.	8,82	8,89	8,48	8,19	8,26
En general, el alumnado se encuentra motivado con la realización del título.	9,00	8,78	8,56	8,10	8,43
Creo que el título satisface las expectativas de los/las estudiantes.	8,91	8,78	8,48	8,19	8,61

Fuente: encuestas SGIC

Comentario:

En este curso académico el porcentaje de respuesta es de un 67,65% aumentando ligeramente respecto al porcentaje del curso anterior.

El **programa formativo** es valorado con una puntuación destacada (9,21), que supera con margen amplio el 7,5 planteado en el umbral de calidad del Grado en Maestro/a en Educación Infantil, en línea con cursos anteriores. Esta puntuación global manifiesta el alto grado de satisfacción de nuestro profesorado en relación a esta área cómo vemos en los distintos ítems de este apartado que están valorados por encima del 9.

Por lo que respecta a la **organización y desarrollo de la enseñanza** del Grado en Maestro/a en Educación Infantil, también se consigue una evaluación alta con un 9,12. Esta percepción positiva se explica por la organización y coordinación de los equipos de trabajo, así como al sentimiento de responsabilidad y eficiencia que tienen respecto a la organización y desarrollo de la enseñanza. Esto requiere de un fuerte compromiso de mejora continua de su labor como docentes. Algunas de las medidas que se articulan para conseguirlo son la evaluación de la docencia por parte del alumnado, así como su propio proceso de autoevaluación que permite realizar un seguimiento de los objetivos y planes de mejora para llegar a la máxima calidad en la docencia desempeñada, sin olvidar las coordinaciones necesarias para que se desarrollen con eficacia.

Realizando un análisis más pormenorizado, ítem a ítem, podemos ver como se ha aumentado en todos ellos la valoración. Destacando algunos sobre todo los de coordinación entre profesorado de la misma asignatura y del mismo curso.

En el segundo ítem donde se valoran los mecanismos para difundir la información el profesorado, se repite la misma tendencia, al contar con elevadas puntuaciones y más concretamente un 9,13 en el curso 2021-22. Estos datos muestran satisfacción con la información de la web, la intranet, el blog de empresa, así como la de Florida Oberta (aula virtual) que está siempre actualizada, estableciendo los procesos de control y comunicación para que sea posible.

En cuanto a los mecanismos de coordinación tanto de titulación, como de curso, como de profesorado de la misma materia o área de conocimiento, así como de la misma asignatura, existe una percepción satisfactoria por parte del profesorado que imparte la docencia en el Grado, obteniendo puntuaciones altas en todos los aspectos evaluados (por encima de 9). Justificamos estas puntuaciones por las reuniones de coordinación realizadas entre el profesorado de la Unidad de Educación y Deporte, así como del equipo de coordinación del título y la disponibilidad y exigencia del profesorado que imparte la misma materia y del mismo ámbito de conocimiento, a trabajar conjuntamente compartiendo sus metodologías, criterios de evaluación y planificación.

En el **bloque instalaciones y recursos** la evaluación del profesorado ha alcanzado actualmente un 7,97, la misma puntuación que el curso anterior. La consecución de esta puntuación se mantiene estable por encima del umbral de calidad. Este resultado que se mantiene en el tiempo es fruto de algunas acciones desplegadas durante cursos académicos anteriores, que todavía se mantienen y deben continuar manteniéndose. Algunos ejemplos son: destinar las aulas más adecuadas para las metodologías planteadas por el profesorado; posibilitar el uso de espacios alternativos cubriendo las necesidades detectadas por el profesorado para el desarrollo de actividades y talleres, la adquisición de fondos documentales para que garantizar mayor cantidad de recursos para la impartición y gestión de la docencia.

La valoración del profesorado en lo que respecta al **alumnado** que se recoge en este bloque con los cuatro ítems tenido una tendencia positiva con puntuaciones elevadas (por encima todas de 8). Creemos que esto depende mucho de la responsabilidad del alumnado tanto de sus compromisos individuales como de los profesionales, aunque la asistencia a clase se valora como necesaria por parte del profesorado.

En cuanto a la consecución de los objetivos por parte del alumnado, el profesorado percibe que obtiene los resultados de aprendizaje planificados, consiguiendo una puntuación de 8,26. Esta puntuación positiva que también se mantiene en el tiempo es debida a una clara definición de las actividades de enseñanza aprendizaje que están en concordancia con las competencias específicas y generales que propone el programa del título de Grado en Maestro/a en Educación Infantil.

Además, el profesorado percibe una alta motivación por parte de su alumnado en el curso 2021-22, debido a las metodologías y estructura del Grado y al proceso de evaluación continua. También consideramos que la incorporación de seminarios y talleres contextualizados en su desarrollo profesional hace más atractiva y motivadora su asistencia a clase, generando grupos de alumnado motivados/as y con implicación en las prácticas propuestas por el profesorado.

Por último, el profesorado está convencido de que el Grado en Maestro/a en Educación Infantil impartido en Florida Universitària satisface en un alto grado las expectativas del alumnado obteniendo la puntuación en el curso 2021-22 de 8,61.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Todos los indicadores se valoran de forma muy positiva

2.5 Satisfacción del PAS

En este bloque se presentan y analizan los resultados de las encuestas de la satisfacción del personal de administración y servicios con las titulaciones universitarias del curso 2021-22.

	Nº encuestas:	11	10	13	21	13
	% respuestas:	68,75%	33,33%	44,82%	63,64%	39,39%
Resultados encuesta satisfacción del PAS Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22	Curso 2021-22
ASPECTOS GENERALES	7,47	7,40	7,96	7,63	8,11	8,11
Considero que el título que impartimos en Florida Universitària es atractivo y diferenciador.	8,00	7,60	7,69	7,71	8,31	8,31
La organización académica del titulación es adecuada (horarios, calendario, aulas ...)	8,00	7,60	8,33	8,10	8,92	8,92
Los mecanismos utilizados para difundir la información de la titulación son adecuados.	7,64	7,20	7,69	7,71	8,15	8,15
La infraestructura y los medios que dispongo (ordenadores, impresoras, mesas, despachos) son adecuados para realizar mi trabajo.	7,82	7,80	8,15	8,19	8,31	8,31
La gestión de los trámites administrativos del alumnado es adecuada.	7,64	7,80	7,83	7,43	7,67	7,67
La comunicación con las unidades docentes (profesorado, directores unidad) es fluida.	6,80	7,40	8,00	7,52	8,00	8,00
La comunicación con el alumnado del título es adecuada.	6,89	7,33	8,17	7,81	7,80	7,80
El sistema para las sugerencias y reclamaciones es adecuado.	6,91	7,40	8,00	7,71	8,20	8,20
Si he realizado alguna sugerencia, considero que se ha respondido adecuadamente.	7,64	7,11	7,83	7,89	8,25	8,25
Los fondos documentales disponibles en la biblioteca se adecuan a las necesidades del título.	7,78	7,11	7,67	7,30	8,25	8,25
El equipamiento (informático, talleres, aulas, mantenimiento) que tiene disponible el alumno /a es suficiente para el desarrollo del título.	7,09	7,00	8,17	7,05	7,64	7,64
Creo que el grado satisface las expectativas de los alumnos y alumnas.	7,45	7,40	8,00	7,10	7,83	7,83

Fuente: encuestas SGIC

Comentario:

En este punto ha habido un descenso importante del porcentaje de respuesta, ya que pasamos de un 63,64% a un 39,39%. Por tanto, nos marcamos este bajo porcentaje de respuesta como un ítem a mejorar.

Los resultados globales de satisfacción del PAS se obtienen una puntuación media de todos los ítems de 8,11, que supera la puntuación del curso anterior y en esta ocasión, también el valor de 7,5 que es el que definimos como criterio de calidad. Esta es una puntuación que aporta una visión global de la titulación por parte del personal de Administración y de Servicios, que no tienen la visión del profesorado en el aula, pero si del funcionamiento general del grado. A continuación, pasaremos a comentar por separado algunos de los ítems que lo componen.

Respecto al ítem “Considero que el título que impartimos en Florida Universitària es atractivo y diferenciador”, tiene una puntuación de 8,31, el PAS valora que es un título diferenciado del resto de las titulaciones que se imparten en otros centros. Además, el ítem la organización académica de la titulación es adecuada (horarios, calendario, aulas, ...) también es valorado con un 8,92. Asimismo, el ítem sobre los mecanismos utilizados para difundir la información de la titulación es adecuado obtiene una puntuación de 8,15.

El ítem “si se ha realizado alguna sugerencia, considero que se ha respondido adecuadamente” alcanza el curso 2021-22 una puntuación de 8,25 similar a la del curso anterior.

Realmente en ningún ítem encontramos una diferencia mayor a la de 1 punto entre los de este curso y el anterior por lo que consideramos que no hay cambios significativos al respecto y en su caso son en valor positivo.

Para finalizar el estudio de la encuesta vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que hemos detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Considero que el título que impartimos en Florida Universitària es atractivo y diferenciador.
La organización académica de la titulación es adecuada (horarios, calendario, aulas ...) y las infraestructuras de las que disponemos son adecuadas

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Aumentar porcentaje de respuesta	Informar al PAS de la importancia de esta información y de las acciones que llevamos a cabo	Dirección de la Unidad y Sistema Interno de Calidad

2.6 Quejas y sugerencias

En este apartado se presentan y analizan la información recogida en relación con las quejas y sugerencias manifestadas por los distintos grupos de interés en relación con la titulación.

Resultados incidencias Grado en Maestro/a en Educación Infantil		Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Informáticas	Incidencias aulas	38	58	37	25	50	51
	Otras incidencias	100	94	102	101	78	90
Buzón	Reclamaciones / quejas	0	1	1	5	2	3
	Felicitaciones	0	0	0	0	0	0
	Sugerencias	0	0	1	0	3	0
Directas / OIP	Reclamaciones / quejas	2	2	0	0	0	13
	Felicitaciones	0	0	0	0	0	0
	Sugerencias	0	0	0	0	0	0
Delegados/as	Reclamaciones / quejas	3	1	1	0	1	2
	Felicitaciones	0	0	0	0	0	0
	Sugerencias	3	2	6	1	1	3

Fuente: incidencias SGIC

Comentario:

Se han registrado en el curso 2021-22, 2 reclamaciones y 3 sugerencias por parte de los delegados/as. Al buzón han llegado 3 quejas y de forma directa a OIP han sido 13. Para recibir quejas y sugerencias se dispone de diferentes canales: buzón de sugerencias, quejas y felicitaciones, que se encuentra en la página web de la titulación y quejas directas que se pueden hacer a través del profesorado o la recepción del centro. En las reuniones del AdR se han analizado las sugerencias recogidas por parte de los responsables de los servicios afectados en su solución y se ha rendido cuentas a los delegados de las acciones realizadas. Consideramos que este procedimiento es enriquecedor ya que ha permitido recoger directamente sugerencias y reclamaciones de los alumnos, interactuando con ellos.

Parece que haya un aumento respecto de cursos anteriores, pero consideramos que este curso hemos incidido en que las quejas se registren desde todos los sistemas y así se haga un seguimiento de estas. Este hecho hace que el número pueda verse incrementado ya que hay una mejor canalización y contaje.

Respecto a las incidencias informáticas, están muy sistematizadas a través del programa helpdesk. Podemos distinguir entre las incidencias que se producen en las aulas de informática y las incidencias que se producen del mantenimiento habitual en el mantenimiento de un parque cada vez más grande de ordenadores, aulas informáticas, siendo la dependencia de la tecnología cada vez mayor.

Para finalizar el estudio de los datos vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes		
Funcionan los canales de recogida de incidencias mediante los delegados/as		
Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Reforzar continuamente el uso de los canales para las incidencias	Visibilizar entre el alumnado y el profesorado las diferentes posibilidades para enviar quejas y sugerencias	Responsable de calidad Responsable del AdR

3. RESULTADOS INSERCIÓN LABORAL

En este apartado se presenta y analiza la información sobre inserción laboral de los graduados y las graduadas, obtenida por el departamento de Orientación e Inserción Profesional para valorar la evolución de la inserción en el mundo laboral. Los resultados se encuentran en el informe de inserción, del cual extraemos los siguientes indicadores:

	N.º encuestas:	59	54	37	15	24	50
	% respuestas:	79,73%	78,26%	71,15%	29,41%	39,34%	71,42%
Resultados Inserción laboral Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	
TASAS INSERCIÓN LABORAL							
Tasa de inserción al finalizar el Grado	27,10%	25,93%	24,3%	20,00%	20,83%	26,00%	
Tasa de inserción al año de finalizar el Grado	45,83%	34,7%	48,28%	-	-		
Tasa de inserción a los dos años de finalizar el Grado	47,3%	58,33%	-	-	-		
SITUACION LABORAL							
Trabajan	27,10%	25,93%	24,3%	20,00%	20,83%	26,00%	
Están desempleados	28,80%	7,41%	24,3%	6,67%	4,17%	14,00%	
Siguen estudiando	20,30%	24,07%	35,1%	46,67%	29,17%	38,00%	
No trabajan por motivos personales	6,80%	0%	0%	0%	0%	0%	
Preparan oposiciones	16,90%	42,59%	16,2%	20,00%	45,83%	22,00%	
PERFIL DE LA EMPRESA EN LA QUE TRABAJAN							
Trabajan en empresa privada	61,10%	50,00%	55,6%	100%	40,00%	92,30%	
Trabajan en empresas de menos de 250 trabajadores/as	83,30%	64,29%	66,7%	66,67%	100%	100%	
ELEMENTOS CONTRACTUALES							
Contrato indefinido	56,30%	21,43%	22,20%	0%	20,00%	46,15%	
Jornada completa	55,60%	71,43%	22,20%	66,67%	20,00%	23,07%	
Ocupan puestos Dirección (Intermedia y/o Gerencia)	17,60%	0%	11,10%	0%	0%	0%	
El salario oscila entre 1.500 y 2.000 euros	5,60%	44,44%	0%	0%	0%	7,69%	
RELACION TRABAJO ESTUDIOS							
Es de un nivel más bajo que los estudios realizados	22,20%	14,29%	33,30%	33,37%	40,00%	30,76%	
Es de un nivel igual a los estudios realizados	38,90%	64,29%	44,40%	0%	40,00%	53,84%	
SATISFACCION							
Están satisfechos/as o muy satisfechos/as con el trabajo realizado	77,80%	85,71%	88,9%	76,7%	75,00%	86,92%	

Fuente: Orientación e Inserción Profesional

Comentario:

Advertimos que el porcentaje de respuesta en este curso académico se ha duplicado respecto al anterior y tenemos un 71,42%.

La Tasa de inserción laboral en el Grado de Educación Infantil se ha mantenido algo baja en el curso 2021-22 con un 26% en el curso actual. Se requieren mejoras tanto en las convocatorias públicas como privadas para estas titulaciones para mejorar este índice.

En cuanto a la situación laboral, observamos que el número de desempleados durante el curso académico 2021-22, ha aumentado a un 14% supone un 10% más que el curso anterior, aunque al cambiar también tanto la participación puede ser que ese dato del curso 2020-21 no se deba tener tanto en cuenta. Sin embargo, el número de personas trabajando se mantiene más estable con un 26% en el curso 2021-22. Aumenta el alumnado que continúa estudiando (de 29,17% a 38%) y disminuye notablemente el porcentaje de personas que preparan oposiciones con un 22%.

En cuanto a la relación del trabajo que están desempeñando hay aumento, llegando a un 53,84% de personas que están trabajando en puesto donde el perfil solicitado es igual al que las personas poseen. A su vez, disminuye el porcentaje de personas contratadas en una categoría laboral que no corresponde con la titulación que poseen con un 30,76%

Debemos comentar que en el tema de los contratos indefinidos en este curso académico ha habido una mejora, pasando de un 46,15%. El porcentaje de las personas que trabajan a jornada completa se queda en un 23%. Por otra parte, tenemos un 0% de personas que ocupan cargos de dirección y un 7,69% de personas que tienen un salario entre 1.500 y 2.000€.

También se puede observar que ha habido un aumento considerable llegando a un 92% en este curso en la contratación de entidades privadas, llegando a niveles similares a los obtenidos en el 2018-19 que obtuvimos un 100%. Se incrementa notablemente, no obstante, el porcentaje de nuestro ex-alumnado que trabaja en empresas de menos de 250 trabajadores/as hasta el 100% de los que responden en esta valoración.

Por último, el 86,92% de las personas que están trabajando están satisfechas, esta cifra aumenta con respecto al curso pasado y se puede considerar buena.

Para finalizar el análisis de los resultados de inserción vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que hemos detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Están satisfechos/as o muy satisfechos/as con el trabajo realizado

Áreas de mejora	Propuestas de acciones	Responsable
Continuar con la mejora de la inserción laboral	Fomentar el uso de la página web de Florida Empleo	Dirección Estudios Superiores, Asesores/as de 4º y TFG y Responsable OIP

4. ANÁLISIS NIVEL DE ALCANCE DE LAS COMPETENCIAS

En este apartado se presenta y se analiza la opinión de los empleadores sobre las competencias demandadas y adquiridas por nuestros estudiantes se obtiene a través de encuestas realizadas a las empresas que reciben al alumnado de esta titulación en prácticas. Se presenta un resumen de los resultados.

Valoración del tutor/a en la entidad Grado en Maestro/a en Educación Infantil	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Competencias		9,56	8,47	9,58	9,49	9,33
Capacidad para trabajar en equipo	9,44	9,60	9,06	9,69	9,70	9,58
Capacidad de iniciativa, innovación y creatividad	9,08	9,39	8,61	9,57	9,38	9,19
Capacidad para comunicarse de forma eficaz	9,27	9,47	8,50	9,70	9,58	9,46
Capacidad para negociar y resolver conflictos			8,44	9,51	9,52	9,26
Capacidad de liderazgo y gestión de equipos			8,11	9,20	9,15	9,04
Capacidad para resolver problemas			8,44	9,59	9,55	9,22
Capacidad para utilizar las TIC (recursos informáticos) en su puesto de trabajo			8,67	9,75	9,78	9,78
Capacidad para utilizar otros idiomas diferentes a su lengua materna (inglés, francés...)			8,17	9,15	9,15	8,98
Capacidad para adquirir con rapidez nuevos conocimientos			8,83	9,70	9,74	9,55
Capacidad para rendir bajo presión			8,28	9,66	9,38	9,22
Capacidad de trabajo, planificación y gestión del tiempo	9,22	9,44	8,28	9,74	9,55	9,41
Capacidad para realizar presentaciones, informes, preparar clase, impartir clase, etc..			8,22	9,70	9,46	9,31

Fuente: Orientación e Inserción Profesional

Comentario:

La puntuación media de competencias alcanza una alta puntuación, con un 9,33 en el curso 2021-22. Según los datos incluidos en la tabla anterior, las competencias más valoradas en nuestros estudiantes son la capacidad de trabajo, planificación y gestión del tiempo, la capacidad para realizar presentaciones, informes, etc., Capacidad para adquirir con rapidez nuevos conocimientos, capacidad para rendir bajo presión, capacidad para resolver problemas y capacidad para utilizar las TIC (recursos informáticos) en su puesto de trabajo. Por tanto, a la vista de los resultados existe una adecuación entre lo que las empresas demandan y lo que el alumnado de Florida Universitària ofrece.

Si bien, el centro educativo y las prácticas contribuyen y garantizan el aprendizaje, adquisición y consolidación de una serie de competencias, la realidad del mercado laboral, el día a día y la experiencia, se constituyen como facilitadores de las mismas; por lo que un adecuado rodaje en el centro educativo es lo que va a garantizar el ajuste real entre demanda competencial de las entidades – competencias del alumnado y/o ex alumnado.

Para finalizar el análisis vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora que detectamos del análisis de los datos.

Puntos fuertes
Elevadas puntuaciones en todos los indicadores de las competencias

No se plantean acciones de mejora

5. ANÁLISIS DE LOS ÚLTIMOS INFORMES DE EVALUACIÓN ANECA / AVAP

En este apartado se valora y analizan los últimos informes de evaluación de las agencias acreditadoras ANECA/ AVAP

Comentario:

En el curso 2021-22 no se han realizado acciones de seguimiento ni acreditación del título por las agencias externas acreditadoras. Actualmente en este curso 2022-23, estamos en el proceso de acreditación de la titulación.

Para finalizar vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora en este punto:

Puntos fuertes
Se dispone de un SGIC propio que posibilita realizar el seguimiento y acreditación de las titulaciones
Se trabaja de forma coordinada con la Unitat de Qualitat de la UV
Se dispone de un procedimiento compartido con la UV para la respuesta a las recomendaciones detectadas en los informes de evaluación del AVAP

No se detectan acciones de mejora

6. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Comprobar que la información publicada en la web de la titulación es veraz, pertinente y se encuentra actualizada. En particular:

- Información general del máster
- Equipo docente
- Guías docentes actualizadas
- Horarios y calendarios
- Fechas exámenes

Se revisa la nueva página web para comprobar que toda la información anterior esté correctamente publicada en la página web de Florida Universitària y de la titulación, aquellas informaciones que no estaba actualizada o faltaban se han identificado y pasado a los responsables de la página web para que la publiquen de forma adecuada.

Para finalizar vamos a señalar los puntos fuertes y las acciones de mejora en este punto:

Puntos fuertes
Página web accesible
La información se encuentra clara
Existen canales eficaces para realizar modificaciones a la página web
Nueva página web mejor técnicamente y más moderna

7. ACCIONES DE MEJORA DEL TÍTULO

7.1 Análisis de las acciones de mejora del curso anterior

Resultados de las acciones de mejora del año anterior.

Objetivo de mejora	Acciones desarrolladas	Resultados obtenidos	Grado de consecución Sí/No
Tasa de PDI a tiempo completo	Continuar trabajando para evitar la dispersión entre Universitaria y ciclos. Trabajar para garantizar la estabilidad de la plantilla tras las modificaciones de los últimos cursos.	No, hemos aumentado pero no se ha llegado a un 55%	Tasa de PDI a tiempo completo > 55%
Reforzar la mejora realizada la tasa de no presentados y de éxito del Trabajo Fin de Grado.	Potenciar la atención individualizada al alumnado durante el proceso de desarrollo del TFG.	No, la cifra que se ha obtenida es un 5,56% no se ha conseguido bajar de un 5%	NP TFG < 5%
Fomentar la movilidad del alumnado y profesorado	Mayor publicidad de convocatorias y ayudas	Sí, en el caso de alumnado se ha aumentado el número de personas.	Incrementar el número de alumnado y profesorado que haga movilidad
Vida y convivencia en el campus	Realizar acciones para fomentar la participación y relaciones del alumnado en el campus	Sí, hemos mejorado llegando a tener una puntuación de 8,14	Valoración del alumnado >7,5 en la encuesta de satisfacción
Los fondos documentales disponibles en la biblioteca se adecuan a las necesidades del título.	Seguir mejorando la calidad de los fondos, pero en especial, transmitir esta información al personal no docente	Sí, conseguimos tener una marca superior a 7,5.	Valoración >7,5 en la encuesta de satisfacción del PAS
El equipamiento (informático, talleres, aulas, mantenimiento) que tiene disponible el alumno /a es suficiente para el desarrollo del título.	Informar al personal no docente de las mejoras que se realizan en equipamiento para el alumnado	Sí, conseguimos tener una marca superior a 7,5.	Valoración >7,5 en la encuesta de satisfacción del PAS
Creo que el grado satisface las expectativas de los alumnos y alumnas.	Informar de la percepción real de alumnado y profesorado que puede completar o matizar esta percepción del personal PAS	Sí, conseguimos tener una marca superior a 7,5.	Valoración >7,5 en la encuesta de satisfacción del PAS

7.2 Objetivos y acciones de mejora del título

A partir de los resultados que hemos obtenido y del análisis cualitativo realizado, se han establecido los siguientes objetivos y acciones de mejora del título, coherentes con los puntos débiles y propuestas de mejoras planteadas en los distintos apartados del presente informe.

Objetivo de mejora	Acciones a realizar	Responsable	Temporalización	Indicador
Tasa de PDI a tiempo completo	Continuar trabajando para evitar la dispersión entre Universitaria y ciclos. Trabajar para garantizar la estabilidad de la plantilla tras las modificaciones de los últimos cursos.	Dirección Unidad y Dirección de Estudios Superiores	Durante los próximos cursos 2022-23, 2023-24	Tasa de PDI a tiempo completo > 55%
Reforzar la mejora realizada la tasa de no presentados y de éxito del Trabajo Fin de Grado.	Potenciar la atención individualizada al alumnado durante el proceso de desarrollo del TFG.	Dirección Unidad y Dirección de Estudios Superiores	Durante el curso 2022-23	NP TFG < 5%
Fomentar la movilidad del profesorado	Mayor publicidad de convocatorias y ayudas	Dirección Unidad, Dirección de Estudios Superiores, Responsable Internacionalización		Incrementar el número de profesorado que haga movilidad
Reforzar en el área de las Lenguas	Revisar las asignaturas que trabajan contenidos de lengua para potenciar la acción tutorial y de refuerzo	Dirección, Coordinación de TFG en Educación Infantil, profesorado que dirige TFG.		Mejorar las tasas
Aumentar porcentaje de respuesta	Informar al PAS de la importancia de esta información y de las acciones que llevamos a cabo	Dirección de la Unidad y Sistema Interno de Calidad		Mejorar tasa de respuesta >50%
Continuar revisando número de respuestas de egresados/as y del alumnado en general	Identificar causas de la bajada en el porcentaje de respuesta y animar a la participación del alumnado de forma explícita.	Dirección de la Unidad y Responsable de Calidad.		Mejorar tasa de respuesta >50%

8. PROPUESTA DE MODIFICACIONES DE LA MEMORIA VERIFICA

No se proponen modificaciones a la memoria verifica del título

Propuesta de modificación	Justificación	Punto de la Memoria