

TEMARIO PARA LA PRUEBA DE ACCESO A LA ESPECIALIDAD DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

La prueba constará de 3 partes referentes a los conocimientos previos que debe poseer el alumno del Máster, con el nivel suficiente para impartir docencia en un ciclo formativo de grado superior, en las siguientes áreas de conocimiento: organización de empresas, derecho del trabajo y prevención de riesgos laborales.

TEMARIO DE LA PARTE DE ADMINISTRACIÓN EMPRESAS

1. El emprendedor. Teorías sobre la figura del emprendedor. Las cualidades y el potencial emprendedor. La idea emprendedora. El proyecto de empresa. Organismos de apoyo a emprendedores.
2. La empresa y el entorno. El análisis del entorno. La cultura empresarial. La imagen corporativa. La responsabilidad social corporativa.
3. La forma jurídica de la empresa. El autónomo, SL, SA, cooperativas y otras formas jurídicas. Ventajas e inconvenientes de las distintas formas jurídicas. Las franquicias.
4. El plan de marketing. El estudio de mercado y viabilidad de la idea de negocio. El proceso de investigación de mercados. El marketing operativo: producto, precio, distribución y comunicación. La atención al cliente.
5. La organización de la empresa y recursos humanos. La organización formal e informal. La gestión de los recursos humanos en la empresa. Costes laborales, selección y formación del personal.
6. La contabilidad financiera. El PGC. El patrimonio de la empresa y su representación. La cuenta de pérdidas y ganancias. Análisis de costes y umbral de rentabilidad.
7. Las fuentes de financiación. Fuentes propias y ajenas. El plan de inversiones de la empresa. Análisis económico-financiero de la empresa. Principales ratios contables y fondo de maniobra.
8. Obligaciones fiscales de la empresa. Impuesto sociedades, IRPF e IVA. El calendario fiscal.
9. La gestión administrativa. Documentos del proceso de compraventa. Documentos del proceso de pago y cobro.
10. Los trámites de constitución de la empresa. Trámites de constitución de una sociedad. Trámites generales para todas las empresas. Simplificación de trámites.

TEMARIO DE LA PARTE DE DERECHO LABORAL

1. EL DERECHO DEL TRABAJO
 - a) Evolución del Derecho del Trabajo
 - b) El trabajo y el Derecho Laboral
 - c) Actividades excluidas del Derecho Laboral
 - d) Relaciones laborales de carácter especial
 - e) Las fuentes del Derecho del Trabajo
 - f) Principios para la aplicación de las normas laborales
 - g) Derechos y deberes de los trabajadores
 - h) Los tribunales laborales
 - i) La Administración laboral

2. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN
 - a) El contrato de trabajo
 - b) Modalidades de contratación
 - c) Otras formas de contratación: Empresas de trabajo temporal y empresas de subcontratación

3. LA JORNADA LABORAL Y SU RETRIBUCIÓN
 - a) La jornada laboral: jornadas especiales, periodos de descanso, jornada nocturna, trabajo a turnos, horas extraordinarias, permisos retribuidos, vacaciones, calendario laboral y fiestas laborales
 - b) El salario: SMI, IPREM, garantías del salario y FOGASA
 - c) La nómina: estructura del recibo de salarios, bases de cotización a la Seguridad Social, base de retención del IRPF, cálculo de deducciones

4. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 - a) Modificación del contrato de trabajo: movilidad funcional, geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
 - b) Suspensión del contrato de trabajo: causas de suspensión y la excedencia

c) Extinción del contrato de trabajo: por voluntad conjunta del empresario y trabajador, por voluntad del trabajador, por voluntad del empresario y por otras causas

d) La impugnación del despido

5. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

a) Modalidades de Seguridad Social: contributiva y asistencial

b) Regímenes de la Seguridad Social: general y especiales

c) Entidades gestoras de la Seguridad Social

d) Obligaciones de la empresa con la Seguridad Social

6. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

a) Prestaciones de la seguridad social: asistencia sanitaria, maternidad, paternidad y adopción, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, incapacidad temporal, incapacidad permanente, jubilación, muerte y supervivencia.

b) El desempleo: nivel contributivo y asistencial

7. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

a) El derecho de sindicación

b) Organizaciones sindicales y empresariales

c) Representación de los trabajadores: sindical y unitaria

d) El derecho de reunión de los trabajadores: la asamblea

e) La negociación colectiva: contenido, ámbito y tramitación de los convenios colectivos

f) Los conflictos laborales: la huelga, el cierre patronal y procedimientos para la solución de conflictos colectivos de trabajo

8. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LOS NUEVOS ENTORNOS EMERGENTES

a) Modelos de organización de empresas (Taylorismo, toyotismo,...)

b) Factores que influyen en la actual organización empresarial (globalización económica, contratas y subcontratas, la flexibilidad productiva y laboral, la internacionalización de la actividad empresarial, el teletrabajo, la conciliación de la vida laboral y familiar, la movilidad, el entorno multicultural,...)

TEMARIO DE LA PARTE DE SALUD LABORAL

1. **NORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:**
 - a. LPRL y reglamento servicios de prevención.
 - b. Normativa Comunitaria
 - c. Normativa Internacional
 - d. Organismos estatales e internacionales: INSHT, OIT.

2. **OBLIGACIONES DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES EN MATERIA DE PRL**
 - a. Derechos y deberes de los trabajadores
 - b. Protección en casos especiales
 - c. Obligaciones de los empresarios (generales y específicas)
 - d. Protección maternidad y lactancia
 - e. Responsabilidad del empresario en materia de prevención.

3. **PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA.**
 - a. Principios de acción preventiva.
 - b. Equipos de protección colectiva.
 - c. Equipos de protección individual

4. **DAÑOS A LA SALUD DEL TRABAJADOR.**
 - a. Patologías específicas: accidentes y enfermedades. Concepto legal.
 - b. Patologías inespecíficas
 - c. Técnicas de prevención

5. **RIESGOS DERIVADOS DE LAS CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.**
 - a. Riesgos físicos: ruido, vibraciones, temperatura, radiaciones, iluminación.
 - b. Riesgos químicos.
 - c. Riesgos biológicos.

6. RIESGOS DERIVADOS DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.

- a. Lugares de trabajo.
- b. Señalización de seguridad.
- c. Equipos de trabajo e instalaciones eléctricas.
- d. Protección frente a máquinas.
- e. Incendios.

7. RIESGOS DERIVADOS DE LA CARGA Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.

- a. La carga física y mental.
- b. La organización del trabajo y los factores psicosociales.

8. ACTUACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE

- a. Investigación de accidentes de trabajo
- b. Notificación y registro de los accidentes de trabajo
- c. Análisis estadístico de la siniestrabilidad

9. TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS:

- a. Principios básicos de actuación. P.A.S.
- b. RCP, QUEMADURAS, FRACTURAS, HEMORRAGIAS.
- c. Transporte de heridos.

10. EL PLAN DE EMERGENCIA EN LA EMPRESA

- a. Clasificación de las emergencias
- b. Actuación en caso de emergencia
- c. Plan de evacuación

11. MODALIDADES DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

- a. Organización de la prevención
- b. Asunción por el propio empresario
- c. Trabajadores designados

- d. Servicio de prevención propio
- e. Servicio de prevención ajeno
- f. Servicio de prevención mancomunado

12. REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓN

- a. Delegados de prevención
- b. Comité de seguridad y salud