

## **FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

La prueba constará de 3 partes referentes a los conocimientos previos que debe poseer el alumno del Máster, con el nivel suficiente para impartir docencia en un ciclo formativo de grado superior, en las siguientes áreas de conocimiento: organización de empresas, derecho del trabajo y prevención de riesgos laborales.

### **TEMARIO DE LA PARTE DE ADMINISTRACIÓN EMPRESAS**

1. El emprendedor. Teorías sobre la figura del emprendedor. Las cualidades y el potencial emprendedor. La idea emprendedora. El proyecto de empresa. Organismos de apoyo a emprendedores.
2. La empresa y el entorno. El análisis del entorno. La cultura empresarial. La imagen corporativa. La responsabilidad social corporativa.
3. La forma jurídica de la empresa. El autónomo, SL, SA, cooperativas y otras formas jurídicas. Ventajas e inconvenientes de las distintas formas jurídicas. Las franquicias.
4. El plan de marketing. El estudio de mercado y viabilidad de la idea de negocio. El proceso de investigación de mercados. El marketing operativo: producto, precio, distribución y comunicación. La atención al cliente.
5. La organización de la empresa y recursos humanos. La organización formal e informal. La gestión de los recursos humanos en la empresa. Costes laborales, selección y formación del personal.
6. La contabilidad financiera. El PGC. El patrimonio de la empresa y su representación. La cuenta de pérdidas y ganancias. Análisis de costes y umbral de rentabilidad.
7. Las fuentes de financiación. Fuentes propias y ajenas. El plan de inversiones de la empresa. Análisis económico-financiero de la empresa. Principales ratios contables y fondo de maniobra.
8. Obligaciones fiscales de la empresa. Impuesto sociedades, IRPF e IVA. El calendario fiscal.
9. La gestión administrativa. Documentos del proceso de compraventa. Documentos del proceso de pago y cobro.
10. Los trámites de constitución de la empresa. Trámites de constitución de una sociedad. Trámites generales para todas las empresas. Simplificación de trámites.

### **TEMARIO DE LA PARTE DE DERECHO LABORAL**

1. EL DERECHO DEL TRABAJO
  - a) Evolución del Derecho del Trabajo
  - b) El trabajo y el Derecho Laboral
  - c) Actividades excluidas del Derecho Laboral
  - d) Relaciones laborales de carácter especial
  - e) Las fuentes del Derecho del Trabajo
  - f) Principios para la aplicación de las normas laborales
  - g) Derechos y deberes de los trabajadores
  - h) Los tribunales laborales
  - i) La Administración laboral
2. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN
  - a) El contrato de trabajo
  - b) Modalidades de contratación

- c) Otras formas de contratación: Empresas de trabajo temporal y empresas de subcontratación
- 3. LA JORNADA LABORAL Y SU RETRIBUCIÓN
  - a) La jornada laboral: jornadas especiales, periodos de descanso, jornada nocturna, trabajo a turnos, horas extraordinarias, permisos retribuidos, vacaciones, calendario laboral y fiestas laborales
  - b) El salario: SMI, IPREM, garantías del salario y FOGASA
  - c) La nómina: estructura del recibo de salarios, bases de cotización a la Seguridad Social, base de retención del IRPF, cálculo de deducciones
- 4. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
  - a) Modificación del contrato de trabajo: movilidad funcional, geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
  - b) Suspensión del contrato de trabajo: causas de suspensión y la excedencia
  - c) Extinción del contrato de trabajo: por voluntad conjunta del empresario y trabajador, por voluntad del trabajador, por voluntad del empresario y por otras causas
  - d) La impugnación del despido
- 5. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
  - a) Modalidades de Seguridad Social: contributiva y asistencial
  - b) Regímenes de la Seguridad Social: general y especiales
  - c) Entidades gestoras de la Seguridad Social
  - d) Obligaciones de la empresa con la Seguridad Social
- 6. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
  - a) Prestaciones de la seguridad social: asistencia sanitaria, maternidad, paternidad y adopción, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, incapacidad temporal, incapacidad permanente, jubilación, muerte y supervivencia.
  - b) El desempleo: nivel contributivo y asistencial
- 7. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
  - a) El derecho de sindicación
  - b) Organizaciones sindicales y empresariales
  - c) Representación de los trabajadores: sindical y unitaria
  - d) El derecho de reunión de los trabajadores: la asamblea
  - e) La negociación colectiva: contenido, ámbito y tramitación de los convenios colectivos
  - f) Los conflictos laborales: la huelga, el cierre patronal y procedimientos para la solución de conflictos colectivos de trabajo
- 8. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LOS NUEVOS ENTORNOS EMERGENTES
  - a) Modelos de organización de empresas (Taylorismo, toyotismo,...)
  - b) Factores que influyen en la actual organización empresarial (globalización económica, contratas y subcontratas, la flexibilidad productiva y laboral, la internacionalización de la actividad empresarial, el teletrabajo, la conciliación de la vida laboral y familiar, la movilidad, el entorno multicultural,...)

## **TEMARIO DE LA PARTE DE SALUD LABORAL**

- 1. EL DERECHO DEL TRABAJO
  - a) Evolución del Derecho del Trabajo
  - b) El trabajo y el Derecho Laboral
  - c) Actividades excluidas del Derecho Laboral
  - d) Relaciones laborales de carácter especial
  - e) Las fuentes del Derecho del Trabajo
  - f) Principios para la aplicación de las normas laborales
  - g) Derechos y deberes de los trabajadores

- h) Los tribunales laborales
- i) La Administración laboral
- 2. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN
  - a) El contrato de trabajo
  - b) Modalidades de contratación
  - c) Otras formas de contratación: Empresas de trabajo temporal y empresas de subcontratación
- 3. LA JORNADA LABORAL Y SU RETRIBUCIÓN
  - a) La jornada laboral: jornadas especiales, periodos de descanso, jornada nocturna, trabajo a turnos, horas extraordinarias, permisos retribuidos, vacaciones, calendario laboral y fiestas laborales
  - b) El salario: SMI, IPREM, garantías del salario y FOGASA
  - c) La nómina: estructura del recibo de salarios, bases de cotización a la Seguridad Social, base de retención del IRPF, cálculo de deducciones
- 4. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
  - a) Modificación del contrato de trabajo: movilidad funcional, geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
  - b) Suspensión del contrato de trabajo: causas de suspensión y la excedencia
  - c) Extinción del contrato de trabajo: por voluntad conjunta del empresario y trabajador, por voluntad del trabajador, por voluntad del empresario y por otras causas
  - d) La impugnación del despido
- 5. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
  - a) Modalidades de Seguridad Social: contributiva y asistencial
  - b) Regímenes de la Seguridad Social: general y especiales
  - c) Entidades gestoras de la Seguridad Social
  - d) Obligaciones de la empresa con la Seguridad Social
- 6. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
  - a) Prestaciones de la seguridad social: asistencia sanitaria, maternidad, paternidad y adopción, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, incapacidad temporal, incapacidad permanente, jubilación, muerte y supervivencia.
  - b) El desempleo: nivel contributivo y asistencial
- 7. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
  - a) El derecho de sindicación
  - b) Organizaciones sindicales y empresariales
  - c) Representación de los trabajadores: sindical y unitaria
  - d) El derecho de reunión de los trabajadores: la asamblea
  - e) La negociación colectiva: contenido, ámbito y tramitación de los convenios colectivos
  - f) Los conflictos laborales: la huelga, el cierre patronal y procedimientos para la solución de conflictos colectivos de trabajo
- 8. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LOS NUEVOS ENTORNOS EMERGENTES
  - a) Modelos de organización de empresas (Taylorismo, toyotismo,...)
  - b) Factores que influyen en la actual organización empresarial (globalización económica, contratas y subcontratas, la flexibilidad productiva y laboral, la internacionalización de la actividad empresarial, el teletrabajo, la conciliación de la vida laboral y familiar, la movilidad, el entorno multicultural,...)

## **TEMARIO DE LA PARTE DE SALUD LABORAL**

- 1. NORMATIVA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:
  - a) LPRL y reglamento servicios de prevención.
  - b) Normativa Comunitaria

- c) Normativa Internacional
  - d) Organismos estatales e internacionales: INSHT, OIT.
2. OBLIGACIONES DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES EN MATERIA DE PRL
- a) Derechos y deberes de los trabajadores
  - b) Protección en casos especiales
  - c) Obligaciones de los empresarios (generales y específicas)
  - d) Protección maternidad y lactancia
  - e) Responsabilidad del empresario en materia de prevención.
3. PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA.
- a) Principios de acción preventiva.
  - b) Equipos de protección colectiva.
  - c) Equipos de protección individual
4. DAÑOS A LA SALUD DEL TRABAJADOR.
- a) Patologías específicas: accidentes y enfermedades. Concepto legal.
  - b) Patologías inespecíficas
  - c) Técnicas de prevención
5. RIESGOS DERIVADOS DE LAS CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.
- a) Riesgos físicos: ruido, vibraciones, temperatura, radiaciones, iluminación.
  - b) Riesgos químicos.
  - c) Riesgos biológicos.
6. RIESGOS DERIVADOS DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.
- a) Lugares de trabajo.
  - b) Señalización de seguridad.
  - c) Equipos de trabajo e instalaciones eléctricas.
  - d) Protección frente a máquinas.
  - e) Incendios.
7. RIESGOS DERIVADOS DE LA CARGA Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. DAÑOS QUE PROVOCAN Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN.
- a) La carga física y mental.
  - b) La organización del trabajo y los factores psicosociales.
8. ACTUACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE
- a) Investigación de accidentes de trabajo
  - b) Notificación y registro de los accidentes de trabajo
  - c) Análisis estadístico de la siniestralidad
9. TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS:
- a) Principios básicos de actuación. P.A.S.
  - b) RCP, QUEMADURAS, FRACTURAS, HEMORRAGIAS.
  - c) Transporte de heridos.
10. EL PLAN DE EMERGENCIA EN LA EMPRESA
- a) Clasificación de las emergencias
  - b) Actuación en caso de emergencia
  - c) Plan de evacuación
11. MODALIDADES DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN
- a) Organización de la prevención
  - b) Asunción por el propio empresario
  - c) Trabajadores designados
  - d) Servicio de prevención propio
  - e) Servicio de prevención ajeno
  - f) Servicio de prevención mancomunado
12. REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓN
- a) Delegados de prevención
  - b) Comité de seguridad y salud

